SARITAŞ
PASLANMAZ ÇELİK

ETİK KOD

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ VE DAVRANIŞ KURALLARIMIZ

Her kararında dürüstlüğü, her adımında sorumluluğu rehber edinen Sarıtaş, güvenin ve itibarın emeğe dayandığına inanır.

Bizim için etik davranış, başarının ön koşuludur.

İÇİNDEKİLER

05 YÖNETİCİ MESAJI

06 MİSYON VİZYON TAAHÜTLER

07 TEMEL İLKELER

08 MEVZUATA UYUM

09 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

10 DİLE GETİRME KÜLTÜRÜMÜZ

11 İNSAN HAKLARINA SAYGI

12 İŞYERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

13 ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

14 ZORBALIK VE ŞİDDETE KARŞI SIFIR TOLERANS

15 ÖZEL HAYATIN MAHREMİYETİ

16 ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİYLE MÜCADELE

İÇİNDEKİLER

17 FİKRİ MÜLKİYET VE TİCARİ SIRRIN KORUNMASI

18 ŞİRKET FİZİKİ VE MALİ VARLIKLARININ KORUNMASI

19 MÜŞTERİLERE KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

20 İLETİŞİMDE DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK

21 FİNANSAL DOĞRULUK

22 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

23 KOLAYLAŞTIRICI ÖDEMELER

24 ÇIKAR ÇATIŞMALARI

25 HEDİYE, TEMSİL VE AĞIRLAMA

26 SİYASET VE SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER

27 ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR VE İHRACAT KONTROLLERİ

28 ADİL REKABET İLKELERİMİZ

29 KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

YÖNETİCİ MESAJI

Ercüment SARITAŞ
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Sarıtaş'ın sürdürülebilir başarı yolculuğunun merkezinde yalnızca yüksek kaliteli ürünler üretmek değil, aynı zamanda işimizi her koşulda, dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla yürütmek yer alıyor. Bugün bizi sektörde farklı kılan en önemli unsur, sahip olduğumuz etik değerler ve bu değerlere bağlılığımızdır.

Etik Kodumuz ise bu yolculukta bize yön gösteren pusulamızdır.

Etik Kod, iş kararlarımızda ve davranışlarımızda bizlere yol gösteren, güvenilirliğimizi ve itibarımızı güçlendiren temel bir rehberdir. Bu kod yalnızca uyulması gereken kurallardan ibaret değil, aynı zamanda Sarıtaş'ın iş yapma kültürünün, köklü geçmişimizin ve geleceğe olan sorumluluğumuzun da ifadesidir.

Burada altını özellikle çizmek isterim ki bu ilke ve kurallara uymak, şirketteki görevi ne olursa olsun, hepimiz için ortak bir sorumluluktur. İster yönetici, ister mühendis, ister üretim hattında çalışan bir arkadaşımız olsun; hepimiz bu değerlere bağlı kalmakla yükümlüyüz. Çünkü etik ilkelere gösterilen bağlılık, yalnızca şirketimizin başarısını değil, birlikte inşa ettiğimiz güven ortamını ve toplumumuza karşı sorumluluğumuzu da güvence altına alır.

Her birimizin sorumluluğu, doğruyu savunmak, yanlışla karşılaştığında sessiz kalmamak ve davranışlarımızla çevremize örnek olmaktır. Bu şekilde, hem şirket içinde güçlü bir iş kültürü yaratır, hem de paydaşlarımızın bize duyduğu güveni sürekli kılarak sektörümüzde örnek bir konumda yer almaya devam ederiz.

Gelin hep birlikte, geçmişte olduğu gibi gelecekte de Sarıtaş'ın köklü geçmişine ve gelecek vizyonuna yakışır şekilde, dürüstlüğü, şeffaflığı ve sorumluluğu işimizin merkezinde tutmaya söz verelim.

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin yerli ve milli sermayeli paslanmaz çelik üretim gücünü entegre ve sürdürülebilir bir yapıyla küresel ölçekte temsil eden lider sanayi markası olmak.

MİSYONUMUZ

Müşteri odaklılık, sürdürülebilirlik ve yüksek kalite ilkeleriyle hareket ederek, paslanmaz çelikte güvenilir ve yenilikçi çözümler sunmak.

TAAHHÜTLERİMİZ

Etik değerlere bağlılık, çevresel sorumluluk, dijital dönüşümde öncülük, iş sağlığı ve güvenliği ile yüksek kalite standardı.

TEMEL İLKELER

Sarıtaş, tüm faaliyetlerini güçlü bir iş etiği anlayışı üzerine inşa ederek topluma, çevreye ve paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmeyi amaçlar.
Bu çerçevede, yasal düzenlemelere tam uyum, sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılık ve açık iletişimi destekleyen dile getirme kültürü en önemli yapı taşlarımızı oluşturur.
Bu bölümde, Sarıtaş'ın kurumsal değerleri doğrultusunda hareket ederken rehber niteliği taşıyan bu başlıkları daha yakından ele alacak, şirketimizin iş etiği anlayışını, nasıl hayata geçirdiğini somut başlıklar altında açıklayacağız.

MEVZUATA UYUM

Sarıtaş, tüm faaliyetlerini yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere ve uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütmeyi taahhüt eder.

Mevzuata uyum, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda şirketimizin etik ve kurumsal sorumluluğunun temelidir.

Bu nedenle tüm çalışanlarımızdan, görevlerini yerine getirirken ilgili mevzuatı, şirket politikalarını ve iç düzenlemeleri dikkatle takip etmeleri beklenir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

Sarıtaş, sürdürülebilir bir gelecek için, faaliyetlerini çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterleri doğrultusunda şekillendirir. İş süreçlerinde çevresel etkileri en aza indirmeyi, toplumsal sorumluluklarını yerine getirmeyi ve etik yönetişim anlayışını güçlendirmeyi temel bir ilke olarak benimser. Bu yaklaşım, sadece şirketin uzun vadeli başarısını değil, aynı zamanda toplum ve gelecek nesiller için değer yaratmayı da hedefler.

DİLE GETİRME KÜLTÜRÜMÜZ

Her ses değerlidir.

Sarıtaş, etik ilkelere bağlı ve açık iletişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

Dile getirme kültürümüz; çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın endişelerini, etik dışı durumları ve olası uyumsuzlukları güvenle ve çekinmeden paylaşabildiği bir yapıyı ifade eder. Bu yaklaşım, bireysel sorumluluğu güçlendirirken kurumsal güvenin de temelini oluşturur.

Sarıtaş'ta, iş süreçlerinde yasa dışı, etik dışı veya politikalara aykırı bir durumla karşılaşıldığında bunun bildirilmesi teşvik edilir. Yapılan tüm bildirimler gizlilikle ele alınır; bildirimde bulunan kişiler korunur ve hiçbir şekilde misillemeye maruz bırakılmaz.

İNSAN HAKLARINA SAYGI

Sarıtaş, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda insan haklarını temel bir değer olarak benimser ve iş süreçlerinde bu ilkelere en yüksek standartlarda saygı göstermeyi taahhüt eder.

Adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak; çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın haklarını gözetmek ve herkes için güvenli bir iş ortamı sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, taciz ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Sarıtaş, çalışanlarının ve iş ortaklarının insan hakları konusunda bilinçlenmesini desteklemek amacıyla eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütür. Tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın, insan haklarına saygıyı gözeten ve güçlendiren bir iş kültürünün parçası olması beklenir.

İŞYERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sarıtaş, çalışanlarının, iş ortaklarının ve tüm paydaşlarının sağlığını ve güvenliğini en yüksek önceliklerinden biri olarak kabul eder. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

"Sıfır Kaza" hedefi doğrultusunda, risklerin proaktif şekilde yönetildiği ve iş kazalarının önlenmesine odaklanan bir güvenlik kültürü benimsenir. Bu kapsamda; düzenli risk değerlendirmeleri yapılır, güvenlik prosedürleri titizlikle uygulanır ve çalışanların İSG konusundaki farkındalığını artırmaya yönelik sürekli eğitimler gerçekleştirilir.

Sarıtaş'ta güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürdürülebilirliği ortak bir sorumluluktur. Yönetimden çalışanlara kadar tüm paydaşların bu kültürü benimsemesi ve uygulaması beklenir.

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Sarıtaş, tüm çalışanları ve paydaşları için eşitlikçi, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. Farklılıkları bir zenginlik olarak görür; herkesin kendini değerli, güvende ve ait hissettiği bir iş kültürü yaratmayı hedefler. Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu, cinsel yönelim veya herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlara adil ve saygılı yaklaşım esastır. Bu doğrultuda, ayrımcılığa hiçbir şekilde tolerans gösterilmez ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulur. Sarıtaş, çeşitliliği ve kapsayıcılığı yalnızca bir ilke olarak değil, sürdürülebilir kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak görür ve kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimser.

ZORBALIK VE ŞİDDETE KARŞI SIFIR TOLERANS

Sarıtaş, tüm çalışanlarının güvenli, saygılı ve destekleyici bir iş ortamında çalışmasını taahhüt eder.

Çalışanların fiziksel, duygusal ve psikolojik güvenliğini tehdit eden hiçbir davranışa müsamaha gösterilmez. Zorbalık, taciz, mobbing ve her türlü şiddet içeren davranışlara karşı sıfır tolerans uygulanır ve bu tür davranışlar kesinlikle kabul edilemez.

Sarıtaş'ta herkesin birbirine saygı temelinde yaklaşması ve bu güvenli çalışma ortamını koruması beklenir.

ÖZEL HAYATIN MAHREMİYETİ

Sarıtaş, çalışanlarının ve iş ortaklarının özel hayatına saygı göstermeyi temel bir ilke olarak benimser ve kişisel verilerin korunmasını en yüksek hassasiyetle ele alır.

Çalışanlara ait kişisel bilgiler, sağlık verileri ve diğer hassas veriler gizlilik esasına uygun olarak korunur; yalnızca ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde ve işin gerektirdiği ölçüde işlenir. Bu verilerin yalnızca yetkili kişiler tarafından erişilebilir olmasını sağlamak amacıyla gerekli teknik ve idari tedbirler uygulanır.

Çalışanların ve iş ortaklarının özel hayatına yönelik herhangi bir ihlal, Sarıtaş'ın etik değerleri ve politikalarıyla bağdaşmaz ve kesinlikle kabul edilemez.

ZORLA ÇALIŞTIRMA VE ÇOCUK İŞÇİLİĞİYLE MÜCADELE

Sarıtaş, insan haklarına saygıyı iş yapış biçiminin temel taşlarından biri olarak benimser ve her türlü zorla çalıştırma ile çocuk işçiliğine karşı kesin bir duruş sergiler. Hiçbir çalışan; zorla, tehdit altında veya özgürlüğü kısıtlanarak çalıştırılamaz. Çocuk işçiliği ise bireylerin gelişimini engelleyen ve toplumsal sürdürülebilirliği tehdit eden bir uygulama olarak kesinlikle reddedilir.

Sarıtaş, iş süreçlerinde bu tür uygulamaların önlenmesi için etkin denetim mekanizmaları uygular ve tüm iş ortaklarının da aynı ilkelere tam uyum göstermesini bekler. İlgili ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlanarak, insan onuruna yakışır çalışma koşulları sunulması taahhüt edilir.

FİKRİ MÜLKİYET VE TİCARİ SIRRIN KORUNMASI

Sarıtaş, fikri mülkiyet haklarını ve ticari sırları; rekabet gücünü ve yenilikçi iş yapış biçimini koruyan stratejik varlıklar olarak değerlendirir. Şirket içinde geliştirilen bilgi, proje, yazılım, patent, marka ve diğer fikri varlıkların korunması, sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biridir.

Bu yaklaşım yalnızca Sarıtaş'a ait bilgilerle sınırlı olmayıp, iş ortaklarımızın ve üçüncü tarafların gizli bilgilerini de kapsar.

Tüm paydaşların, bu bilgileri koruma konusunda aynı hassasiyeti göstermesi beklenir.

Yetkisiz bilgi paylaşımı, fikri mülkiyet haklarının ihlali veya ticari sırların ifşa edilmesi; hem Sarıtaş hem de iş ortakları açısından ciddi riskler doğurur ve kesinlikle kabul edilemez.

ŞİRKET FİZİKİ VE MALİ VARLIKLARININ KORUNMASI

Sarıtaş, sahip olduğu fiziki ve mali varlıkları sürdürülebilir büyümenin ve operasyonel verimliliğin temel unsurları olarak değerlendirir. Şirketin bina, tesis, araç, ekipman, bilgi teknolojileri altyapısı ve mali kaynakları; yalnızca kurumsal amaçlar doğrultusunda kullanılmalı ve yetkisiz erişim, kötüye kullanım veya zarara karşı korunmalıdır.

Bu varlıkların etkin ve sorumlu yönetimi, şirketin uzun vadeli başarısı ve paydaş güveni açısından kritik öneme sahiptir. Kaynakların israf edilmesi, usulsüz kullanımı veya kişisel menfaat doğrultusunda değerlendirilmesi, Sarıtaş'ın etik değerleriyle bağdaşmaz ve kabul edilemez.

MÜŞTERİLERE KARŞI SORUMLULUKLARIMIZ

Sarıtaş, müşterilerine karşı şeffaf, dürüst ve adil bir yaklaşım benimseyerek güven ve memnuniyeti en üst düzeyde tutmayı hedefler. Ürün ve hizmetlerin yüksek kalite standartlarında sunulması, müşteri bilgilerinin korunması ve tüketici haklarına saygılı bir iş modeli oluşturulması temel önceliklerimiz arasındadır.

Müşterilerimizle kurulan tüm iletişimde açık, anlaşılır ve doğru bilgilendirme esastır; yanıltıcı veya eksik bilgi verilmesine kesinlikle izin verilmez. Müşteri şikâyetleri ve geri bildirimleri titizlikle değerlendirilir, hızlı ve etkili çözümler üretilir.

Sarıtaş, tüm faaliyetlerinde etik değerlerine ve yasal düzenlemelere tam uyum içinde hareket ederek, müşterilerine sürdürülebilir ve güvenilir bir deneyim sunmayı taahhüt eder.

İLETİŞİMDE DÜRÜSTLÜK VE ŞEFFAFLIK

Sarıtaş, tüm paydaşlarıyla yürüttüğü iletişimde doğruluk, açıklık ve güven esasına dayalı bir yaklaşım benimser. Şirket içi ve dışı tüm iletişim süreçlerinde yanıltıcı, eksik veya yanlış bilgi verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Müşteriler, hissedarlar ve diğer tüm paydaşlara zamanında, doğru ve anlaşılır bilgi sunmak; güvene dayalı bir iletişim ortamı oluşturmanın temelidir. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın dürüst ve şeffaf bir iletişim anlayışıyla hareket etmesi beklenir.

İletişim süreçlerinde etik standartlara ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlanması; şirket itibarının korunması ve sürdürülebilir güvenin tesis edilmesi açısından tüm çalışanlarımızın temel sorumluluğudur.

FİNANSAL DOĞRULUK

Sarıtaş, finansal süreçlerinde şeffaflık, doğruluk ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alır; tüm mali kayıtlarını ulusal ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun şekilde yönetir. Mali raporların, kayıtların ve finansal işlemlerin eksiksiz, doğru ve zamanında hazırlanması; şirketin itibarı ve sürdürülebilir başarısı açısından kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın finansal doğruluk ilkesine tam uyum göstermesi beklenir.

Yanıltıcı mali raporlama, usulsüz işlemler veya finansal süreçlerin kötüye kullanılması kesinlikle kabul edilemez ve Sarıtaş'ın etik değerleriyle bağdaşmaz.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Sarıtaş, iş süreçlerinde şeffaflık, adil rekabet ve etik değerleri temel alarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uygular. Şirketimizin itibarı, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın etik iş yapış biçimine bağlı kalmasıyla korunur.

Rüşvet; doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi ya da kurumun kararlarını etkilemek amacıyla maddi veya manevi çıkar sağlanmasıdır ve kesinlikle kabul edilemez. Yolsuzluk ise adil ve dürüst iş yapış biçimini zedeleyerek şirket açısından ciddi hukuki ve itibar riskleri doğurur.

Sarıtaş, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlar; çalışanlarını ve iş ortaklarını bu konuda bilinçlendirmek üzere gerekli eğitim ve kontrol mekanizmalarını uygular. Bu ilkelere aykırı her türlü davranışa karşı gerekli yaptırımlar kararlılıkla uygulanır.

KOLAYLAŞTIRICI ÖDEMELER

Sarıtaş, iş süreçlerinde şeffaflık, etik değerler ve adil rekabet ilkelerine bağlı kalarak kolaylaştırıcı ödemeleri kesin olarak yasaklar.

Kolaylaştırıcı ödemeler; bir işlemin hızlandırılması veya önceliklendirilmesi amacıyla kamu görevlilerine ya da özel sektör temsilcilerine yapılan ödemeler olup rüşvetin bir türü olarak değerlendirilir ve Sarıtaş'ın etik ilkeleriyle bağdaşmaz. Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu tür uygulamalardan kesinlikle kaçınması beklenir. Kolaylaştırıcı ödemeler, şirketin itibarına zarar verebileceği gibi hukuki uyum süreçleri açısından da ciddi riskler doğurur ve hiçbir koşulda kabul edilemez.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Sarıtaş, çalışanlarının ve iş ortaklarının her koşulda şirketin menfaatlerini gözeterek hareket etmesini bekler. Çıkar çatışması; bir çalışanın kişisel, mali veya ailevi çıkarları ile şirketin çıkarlarının çeliştiği ve tarafsız karar alma sürecinin riske girdiği durumları ifade eder.

Bu tür durumların ortaya çıkmasını önlemek esastır. Tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın çıkar çatışması yaratabilecek durumları önceden değerlendirmesi; şeffaflık ilkesine bağlı kalarak ilgili durumları zamanında yöneticilerine bildirmesi ve etik olmayan uygulamalardan kaçınması beklenir.

Sarıtaş'ta tüm iş kararlarının bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda alınması esastır.

HEDİYE, TEMSİL VE AĞIRLAMA

Sarıtaş, iş ilişkilerinde şeffaflık ve dürüstlüğü korumak amacıyla hediye, temsil ve ağırlama uygulamalarına ilişkin açık ve net kurallar benimser.

Bu kapsamda, verilen veya alınan hediyeler ile temsil ve ağırlama faaliyetlerinin tarafsız karar alma süreçlerini etkilememesi; etik ilkeler, davranış kuralları ve yasal düzenlemelerle tam uyumlu olması esastır.

Hediye veya davetlerin iş ilişkilerini etkilemek, ayrıcalıklı bir muamele sağlamak ya da çıkar çatışması yaratmak amacıyla kullanılması kesinlikle kabul edilemez. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın, yalnızca kurumsal nezaket çerçevesinde, ölçülü ve şeffaf uygulamalarla hareket etmesi beklenir.

Herhangi bir tereddüt halinde, ilgili durumların yöneticilerle paylaşılması ve gerekli onayın alınması esastır.

SİYASET VE SİVİL TOPLUMLA İLİŞKİLER

Sarıtaş, demokratik değerlere ve sivil toplumun güçlenmesine önem verir; siyasi ve toplumsal süreçlere tarafsız bir yaklaşım benimser. Çalışanlarımızın bireysel siyasi görüş ve tercihlerini özgürce ifade etme hakkına saygı duyulur. Ancak bu tür faaliyetlerin şirket kaynakları kullanılarak yürütülmesi, iş süreçlerini etkilemesi veya şirketin tarafsızlık ilkesine zarar vermesi kabul edilemez.

Sivil toplum kuruluşlarıyla gerçekleştirilen iş birlikleri, Sarıtaş'ın sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda ve etik kurallara tam uyum içinde yürütülür. Tüm bağış, sponsorluk ve iş birliklerinde şeffaflık esastır; bu süreçlerin herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmaması gözetilir.

ULUSLARARASI YAPTIRIMLAR VE İHRACAT KONTROLLERİ

Sarıtaş, faaliyetlerini yürütürken ulusal ve uluslararası yaptırım düzenlemelerine, ihracat kontrollerine ve ticaret kısıtlamalarına tam uyum sağlamayı taahhüt eder. Uluslararası ticaret süreçlerinde ilgili mevzuat ve yaptırımlar titizlikle takip edilir ve tüm iş süreçleri bu düzenlemelere uygun şekilde yürütülür. Şirketimiz, uluslararası yaptırımlara tabi kişi, kuruluş veya ülkelerle iş yapmaz; ihracat kontrolleri kapsamında yasaklı ürün, hizmet veya teknolojilerin ticaretine kesinlikle izin vermez.

ADİL REKABET İLKELERİMİZ

Sarıtaş, tüm iş süreçlerinde adil rekabetin korunmasını destekler ve rekabet hukukuna tam uyum sağlamayı taahhüt eder. Serbest piyasa ekonomisinin sağlıklı işleyebilmesi için rekabetin şeffaf, etik ve kurallara uygun şekilde sürdürülmesi esastır.

Adil rekabet ilkelerine uygun hareket etmek, yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda Sarıtaş'ın etik değerlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda; rekabeti sınırlayıcı anlaşmalar, hassas bilgi paylaşımı, piyasa manipülasyonu, fiyat belirleme, müşteri tahsisi ve ihaleye fesat karıştırma gibi uygulamalara kesinlikle karşıyız ve bu tür faaliyetlere hiçbir şekilde dahil olmayız.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Sarıtaş, çalışanlarının, müşterilerinin, iş ortaklarının ve diğer tüm paydaşlarının kişisel verilerinin korunmasını temel bir sorumluluk olarak kabul eder.

Kişisel veriler; yalnızca belirlenen amaçlar doğrultusunda, yürürlükteki yasal düzenlemelere tam uyum içinde toplanır, işlenir, saklanır ve gerektiğinde paylaşılır. Bu süreçlerde veri minimizasyonu ve amaçla sınırlılık ilkeleri gözetilir.

Yetkisiz erişim, paylaşım veya veri ihlallerinin önlenmesi amacıyla gerekli tüm teknik ve idari tedbirler uygulanır; veri güvenliği en yüksek hassasiyetle sağlanır.

Sarıtaş'ta etik, tercih değil;

iş yapış biçimimizdir.

www.saritas.com.tr